

Descripción de la función del portavoz

VISIÓN Y PROPÓSITO

Queremos volcarnos en el crecimiento del equipo de portavoces y dedicarnos a fondo a su desarrollo, de tal manera que cada uno de ellos sea un faro de luz que alumbra la realidad de los cristianos que sufren persecución por su fe; motivando e inspirando a iglesias, grupos e individuos a comprometerse a ayudar a la iglesia perseguida por medio de la oración, la acción y la aportación. Nuestro propósito es animar y desafiar al pueblo de Dios en España a que crezca en su fe personal y colectiva a través de una mayor conexión con el cuerpo de Cristo en todo el mundo.

RESPONSABILIDADES Y EXPECTATIVAS

Debido al contexto cristiano en el que esencialmente se desempeñará la labor, es un requisito para el solicitante / voluntario ser un cristiano practicante. Como parte de nuestro equipo de voluntarios, el portavoz deberá:

- Representar el ministerio integral de Puertas Abiertas de una manera personal y relevante con integridad y compasión.
- Preparar y realizar un mínimo de cinco presentaciones al año.
- Participar en la formación necesaria para representar la realidad de la persecución de los cristianos alrededor del mundo.
- Inspirar y motivar a individuos, grupos e iglesias a convertirse en compañeros de oración de la iglesia perseguida y así: Orar, Responder, Escribir, Motivar, Ofrendar y Saber.
- Hablar, como parte del mensaje, de las campañas y comunicaciones importantes de Puertas Abiertas según las directrices del responsable del equipo.
- Establecer una red de contactos locales para generar nuevas oportunidades.
- Observar y adherirse a todos los procedimientos políticas administrativas, que incluyen:
 1. Cumplimentar los informes de las reuniones en tiempo y forma.
 2. Realizar los ingresos en la cuenta oficial de Puertas Abiertas de los donativos que provengan como fruto de las reuniones, presentaciones o conversaciones.
 3. Enviar los formularios rellenos por los nuevos compañeros de oración dentro del marco de tiempo indicado por nuestro equipo.
- Acudir o participar en el encuentro anual de portavoces y al menos un encuentro regional o evento nacional al año (Algunas de estas reuniones son telemáticas).
- Recibir los correos mensuales de Puertas Abiertas y los correos electrónicos y comprometerse a orar por la iglesia perseguida regularmente.
- Aceptar y firmar todos los acuerdos y políticas incluyendo nuestros Estatutos de Fe, políticas de Salvaguardia y Acuerdo de Confidencialidad.
- Trabajar de tal manera que refleje los principios bíblicos de liderazgo y servicio.

ESPECIFICACIONES

Características del portavoz:

- Apasionado por el Señor y la iglesia perseguida.
- Tener buen conocimiento de Puertas Abiertas y entusiasmo por el ministerio que representa.
- Con motivación propia y comprometido a visitar iglesias para hacer presentaciones a lo largo del año.
- No se deja intimidar por la indiferencia; con ganas de ver cómo más cristianos están dispuestos a doblar sus rodillas en oración y a ponerse en pie en respuesta y acción.
- Dispuesto a comprometerse con los valores fundamentales y mensaje de Puertas Abiertas, y a ser un mensajero fiel de los cristianos perseguidos.
- Confiable y organizado en la comunicación con las personas, ya sea por teléfono, correo electrónico u otras vías.

Competencias del portavoz:

- Un comunicador inspirador con experiencia en hablar en público o predicación.
- Capaz de realizar presentaciones relevantes y motivadoras, ya sea ante seis personas o ante doscientas.
- Capaz de adherirse al Reglamento General de Protección de Datos (RGPD) y a las políticas y procedimientos de gestión.
- Físicamente saludable para hacer frente a las demandas de las presentaciones. Ej. Llevar material, recursos, etc.
- Con conocimientos básicos del uso de ordenadores y cómodo en el uso del correo electrónico, calendario electrónico y otras aplicaciones que incluyen Microsoft Power Point, Word y lectores PDF.

RENDICIÓN DE CUENTAS Y RECURSOS

Los portavoces estarán bajo la coordinación y responsabilidad del Coordinador de Voluntarios, quien será su primer punto de contacto. También tendrán contacto con otros miembros del equipo según surjan las necesidades. Puertas Abiertas proveerá apoyo continuo y ánimo a través de:

- Introducción a la Historia y valores fundamentales de Puertas Abiertas, además de los procesos y procedimientos que se requieren para este puesto.
- Formación sobre como presentar el trabajo y ministerio de Puertas Abiertas.
- Actualización de noticias, recursos e información necesaria para las presentaciones.
- Contacto por teléfono y correo electrónico para ofrecer consejos y apoyo.
- Contacto con otros portavoces locales, cuando sea posible.
- Puertas Abiertas cubrirá los gastos de desplazamiento.
- Participación en alguno de nuestros eventos.